



## БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ДО

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
Изм. N 762  
дата: - 1 NOV 2018

**Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ**  
**КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-Н ХАСАН АДЕМОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И**  
**ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА**  
**КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-ЖА ДАНИЕЛА ДАРИТКОВА**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ КЪМ**  
**НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

### СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА БЮДЖЕТА НА  
ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2019 ГОДИНА

**УВАЖАЕМА/И Г-ЖО/Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 година, изразява следното становище:

БТПП подкрепя някои от изложените политики в мотивите към законопроекта, които са в съответствие с постигнатия консенсус от преди повече от три години за реформа в пенсионната система. Но от друга

страна, не подкрепяме предложеното нарастване на осигурителната тежест, чрез увеличението на:

- увеличение на максималния осигурителен доход на 3000 лв., с което се нарушава управленската програма на управляващата коалиция за отказ от увеличаване на данъчните и осигурителни задължения;
- средния ръст на минималните осигурителни прагове с 4.7%, заради планираното увеличение на минималната работна заплата с 9.8%;
- МРЗ на 560 лв., защото не е мотивирано и обвързано по никакъв начин с ръста на икономиката или с темпа на нарастване на производителността на труда.

Не можем да разчитаме на нови инвестиции (до юли т.г. имаме 63% спад на чуждите инвестиции в България) при приемането на непланирани/непрогнозирани промени, които водят до непредвидимост/несигурност в икономиката, тъй като държавата непрекъснато прехвърля финансови тежести и публични дефицити върху частния бизнес.

Все още остава открит въпросът за отмяна на минималните осигурителни прагове и въвеждането на механизъм за определянето на минималната работна заплата. България е единствената държава в ЕС с нормирани минимални осигурителни доходи, определянето на които е въз основа на твърде общи икономически показатели (обобщени в една група различни по рентабилност икономически сектори), които непрекъснато се увеличават. В условията на недостиг на кадри и особено на висококвалифицирани, държавата трябва да въвежда мерки за тяхното стимулиране, на база точна статистика за емиграцията им, така че да останат да работят в България. Повишаването на максималния осигурителен доход е точно стъпка в противоположна посока, защото тя натоварва работещите с допълнителни тежести и отнема част от доходите им.

Предложеният законопроект запазва тежестта за бизнеса относно заплащането на първите три дни болнични. Тази мярка беше въведена като временна – само за 2010 г. и оттогава непрекъснато се продължава нейното действие, при липса на каквато и да било реална възможност за работодателите да упражняват контрол върху истинността на отразеното в болничните листове здравно състояние на работника/служителя. Последица от тази липса на контрол е необяснимо високият ръст в изплатените от работодателите обезщетения – статистиката на НОИ

показва неимоверно увеличаване на посочените обезщетения (през 2017 г. са изплатени 486 млн.лв. спрямо 288 млн.лв. през 2010 г. – ръст от 68%).

Членовете на БТПП настояват заплащането на всички обезщетения за временна неработоспособност да бъде ангажимент на НОИ, тъй като за този риск работодателите са превели във фондовете му определените осигурителни вноски.

Настояваме за по-засилен контрол от НЗОК и НОИ за издадените болнични. В тази връзка БТПП отново настоява за приемането на предложението ѝ за създаване на комисии от различни контролни ведомства (включително и МВР) за постоянни проверки и установяване на фалшиви болнични.

Не приемаме продължаващата неравнопоставеност между:

- работниците/служителите от публичния и частния сектор и отново предлагаме въвеждане на задължение за заплащане на лична осигурителна вноска от държавните служители;
- работодателя и работника/служителя при разпределение на осигурителната тежест и пак настояваме за промяна на това съотношение на 50/50.

С уважение,

/Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПП

